辽宁省地震局文件

辽震发〔2023〕68 号

# 关于印发《辽宁省地震局专业技术职称评定办法（试行）》的通知

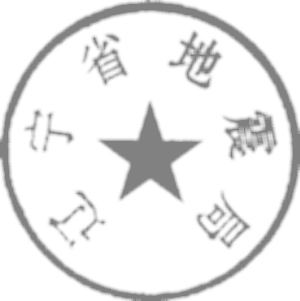
各市、沈抚示范区防震减灾工作主管部门，机关各处室、局属各单位、各地震监测中心站：

根据《关于进一步规范地震专业职称评审工作的通知》《关于进一步规范地震系统人事工作有关事项的通知》《关于进一步做好地震系统职称评审工作的通知》有关文件精神，结合《辽宁省地震

局赋能增效促发展工作方案》，在广泛征求意见的基础上，并经 2023

年 11 月 2 日局党组会议审议通过，现将修订后的《辽宁省地震局

专业技术职称评定办法（试行）》予以印发，请遵照执行。

请各市、沈抚示范区防震减灾工作主管部门将此文件下发给各县级防震减灾工作主管部门。

辽宁省地震局 2023 年 11 月 15 日

# 辽宁省地震局专业技术职称评定办法（试行）

第一章 总则

**第一条** 为适应防震减灾事业发展的需要，充分发挥专业技术职称评定在人才评价中的导向作用，客观、公正、科学地评价专

业技术人员的学术、技术水平和能力，确保专业技术职称评定质量，建立科学的人才评价机制，按照《中国地震局专业技术职称评定办法（试行）》《关于进一步规范地震专业职称评审工作的通知》《关于进一步规范地震系统人事工作有关事项的通知》《关于进一步做好地震系统职称评审工作的通知》等文件精神，结合《辽宁省地震局赋能增效促发展工作方案》等我局业务工作改革实际，制定本办法。

**第二条** 专业技术职称评定工作遵循以下原则：

（一）党管人才、德才兼备。坚持党管人才，坚持高标准、正规化要求，根据我局承担的职责任务，突出职称评定的专业化性质，构建工程技术系列职称评定体系，树立正确的人才导向，为推动辽宁防震减灾现代化建设提供坚强人才保障。

（二）突出特色、分类评价。贯彻地震监测业务体制改革要求，根据我局事业单位业务布局，将量化评价标准分为局属事业单位体系和地震监测中心站（以下简称“ 中心站”）体系，采取差

异化人才评价方式，引导人才发展，最大限度释放和激发人才创新创造活力。

（三）注重实绩、量化评分。尊重人才成长规律，克服“ 四唯” 倾向，建立科技工作、科技成果及成果效益量化评价标准，突出工作实绩，发挥职称评定工作的激励作用。

（四）公开透明、接受监督。坚持职称评审制度、结果公开。建立业绩成果库，严格落实回避政策，明确责任和纪律，自觉接受职工监督，确保公平、公正、公开。

**第三条** 本办法适用于辽宁省地震局工程技术系列副高级及

以下地震职称评审和认定。外单位委托的相应地震职称评审参照执行。

**第四条** 工程技术系列适用于从事防震减灾技术研究与开发、

系统建设与运维、技术应用与服务等的专业技术人员，包括地震监测预报预警类、探查区划评估类、防震减灾公共服务类。分为正高级工程师（正高级）、高级工程师（副高级）、工程师（中级）、助理工程师和技术员（初级）。

1. 地震监测预报预警类。适用于从事地震监测、预报、预警、

仪器运维、异常核实等工作的人员。

1. 探查区划评估类。适用于从事防震减灾技术系统建设与运

维、地震构造探查、活动断层探查、震灾风险评估、数据共享与信息化建设、地震应急等工作的人员。

1. 防震减灾公共服务类。适用于从事防震减灾科学普及、普

法宣传以及防震减灾标准化与政策法规建设等工作的人员。

参加职称评审的人员按照要求申报，一般应与现工作岗位同类别，如有特殊情况，须向人事教育处提出申请，报局党组研究决定跨类别申报。

**第五条** 科学研究系列、正高级工程技术系列地震职称可委托

系统内其他单位相应级别的评委会进行评审。

从事非地震专业工作的专业技术人员应参加相应的社会职称考试或委托有相应评审资格的外单位评审取得职称。

**第六条** 人事教育处是职称评定工作的主管部门，主要职责

是：

（一）负责组织制定职称评定相关制度，开展职称评定政策宣传和解读。

（二）负责制定职称评定工作方案并组织实施。

（三）承担职称评审委员会组建、调整、备案等工作。

**第七条** 科转办负责业绩成果库建设与维护，对我局事业单位人员本年度工作业绩成果的真伪、等级、排名和效益等认定入库，

每年开展职称评审前进行公示。

**第八条** 职称认定工作一般于每年 7 月- 8 月集中开展一次，职称评审和转评工作一般于每年 9 月- 11 月集中开展一次。

第二章 职称评审委员会

**第九条** 辽宁省地震局按照职称评审权限成立工程技术系列副高级职称评审委员会（以下简称“ 高评委” ）。

高评委应遵循公平、公正原则，严格遵守评审纪律，全面履行评审职责，切实保证评审质量。主要职责是：

（一）承担工程技术系列副高级及以下职称评审。

（二）参与我局职称评定相关制度的制定。

**第十条** 高评委由不同岗位、不同领域评审专家组成，应当是单数，一般不少于 25 人，设主任委员 1 名和副主任委员 1 至 2 名。高评委一般 3 年调整一次，每次调整的评审专家数量不少于

总数的三分之一。

评委会组建和换届情况报人事教育司审核备案。

**第十一条** 评审专家须符合相关规定条件，一般应具有工程系列副高级以上职称，任职 2 年以上，且在本专业同行专家中有较

高权威性和知名度，具有良好的职业道德，能认真履行职责。 **第十二条** 召开职称评审会时，出席评审会议的评委人数不得

少于总人数的三分之二。因故未出席评审会或中途离会、未参加审议全过程的评委，不得委托投票或补投票。

**第十三条** 评审专家与评审工作有利害关系或者其他关系可

能影响客观公正的，应当申请回避。人事教育处发现上述情形的，应当通知评审专家回避。

第三章 职称评审

**第十四条** 每年职称评审工作启动前，人事教育处根据我局人才发展规划，结合各级专业技术职称分布情况，提出职称评审工作方案，经局党组审定后组织实施。工作方案应包括以下内容：

（一）中国地震局关于职称评定最新文件要求。

（二）具体职称评定工作程序及时间安排。

（三）其他相关注意事项。

**第十五条** 副高级评审工作按照下列程序进行：

（一）评审信息发布。人事教育处按照局党组审定的年度职称评审工作方案，发布评审信息。

（二）个人申报。申报人必须符合辽宁省地震局职称申报资格和条件，按照申报要求提交申报材料。

（三）资格审查。人事教育处会同监测预报与科技处对申报人资格和申报材料进行审核。人事教育处负责审核科学素养、学

历资历等基本条件；监测预报与科技处组织 3 名以上专家审核业

绩基本条件。资格审核通过后进行公示，公示期不少于 5 个工作

日，公示无异议后提交评委会评审。

（四）自评打分。申报人参照本办法量化评分标准从基本条件、科技工作、科技成果、成果效益 4 个方面进行自评量化打分。提交代表个人最高水平的科技工作不超 5 项（每分项不超过 3 项，有单独设置的按设置数提供），科技成果、成果效益各不超过 8 项

（每分项不超过 3 项，有单独设置的按设置数提供），各项累加形

成该项自评得分。

（五）量化评分与同行评议。人事教育处会同监测预报与科技处从高评委中选取评委，按照基本条件、科技工作、科技成果、成果效益，对申报人业绩成果和自评量化打分进行复核修正。各

分类得分超过设定分值的，选取最高得分折算为该项满分。形成同行评议意见。

（六）组建年度职称评委会。人事教育处按照工作方案组建年度职称评审委员会。

（七）评委会评审。由评委会主任或副主任主持评审，逐一听取各申报人演讲答辩。答辩得分为去掉一个最高分和一个最低分后，取其余评委打分的平均分。参评人员综合评分为条件量化

评分和答辩评分加权之和，两者权重分别占 70%和 30%。评委审阅

同行评议意见，并在综合评分的基础上，进行投票表决，申报人获得同意票数达到出席会议评委三分之二者，通过评委会评审。答辩内容为个人专业技术工作、专业知识掌握情况、代表性

成果及效益综述，重点是任现职称以来的代表本人最高水平的1- 2

项（篇）代表性科技成果或科研成果及产生的效益情况。

（八）局党组初定。将评委会评审副高级职称结果报局党组初步确认。

（九）中国地震局审核备案。将初步确认的副高级职称结果报中国地震局审核备案。

（十）公示。人事教育处按照中国地震局审核副高级职称评审备案意见或中级职称评审结果进行公示，公示期不少于 5 个工

作日。公示期间，对通过举报投诉等方式发现的问题线索，由人事教育处调查核实。

（十一）局党组审定并公布结果。公示无异议后，报局党组

审定职称评审结果并公布。取得职称时间自评委会投票通过之日起计算。

中级及以下职称评审环节为（一）至（七）、（十）至（十一）。**第十六条** 评审会议实行封闭管理，评审专家名单一般不对外

公布。评审专家和评审工作人员在评审工作保密期内不得对外泄露评审内容，不得私自接收评审材料，不得利用职务之便谋取不正当利益，不得接受参评人员的礼品和宴请，不得干扰其他评委独立公正履行职责。

**第十七条** 人事教育处负责评审会议的会议记录，内容包括出

席评委、评审对象、评议意见、投票结果等内容，会议记录由会议主持人及记录人签名，并做好归档管理。

第四章 职称委托评审

**第十八条** 委托我局职称评审的，需由所在单位提出申请，具

有职称管理权限的相关单位开具委托函，经我局资格复审合格后，方可参加我局地震工程技术系列职称评审。

**第十九条** 工程技术系列正高级地震职称、地震科学研究系列

地震职称委托评审，需满足相应的申报基本条件，由个人申报，人事教育处审核基本条件合格后，按有关程序开具委托评审函，参加系统内具有相应职称评审权限的单位评审。评审条件执行评审单位的职称评审办法。

从事非地震专业工作的专业技术人员，原则上应参加相应的社会职称考试或委托外单位评审取得职称，通过社会职称考试取

得职称的，考试合格后向人事教育处备案。

从事非地震专业职称委托评审由申报人提出委托申请，人事教育处开具委托评审函；须报中国地震局委托的，按照中国地震局有关要求办理。

未经我局同意和委托获得的职称，不予认可。

**第二十条** 非地震职称不得晋级转评地震职称。因岗位调整等原因确需同级转换的，须符合同级别地震职称评审条件，并在相关岗位连续工作满 2 年且考核合格，由评委会审核认可。转评前的任职时间在晋级评审时可连续计算。

**第二十一条** 地震科学研究系列和工程技术系列职称原则上

不得互相晋级转评。因岗位调整等原因确需平级转换的，须满足 转换系列的评审条件，由人事教育处报主管局长批准后审核认可。

平级转换后在相关岗位工作 1 年以上，符合相应级别的评审条件，

可申报高一级职称。转换前的任职时间在晋级评审时可连续计算。第五章 职称认定

**第二十二条** 获得国家全日制教育学历，符合下列条件者，经

个人申请、人事教育处审核合格，可认定相应地震职称：

（一）大学专科毕业或中专毕业、1 年见习期满，可认定技术员。

（二）研究生毕业并获得硕士学位，或大学本科毕业、1 年

见习期满，可认定助理工程师。

（三）研究生毕业并获得博士学位，可认定工程师。

（四）博士后期满出站人员，可认定高级工程师。

**第二十三条** 认定结果报局党组审定，并进行不少于 5 个工作日的公示，公示无异议后公布。认定资格时间从符合认定条件之日起计算。

第六章 责任与纪律

**第二十四条** 人事教育处负责对评审工作进行监督、检查，受理举报、申诉，开展核查和裁定，追究评定工作中的违纪违规责

任。

**第二十五条** 申报人在申报材料中弄虚作假的，一经查实，取消其申报资格。抄袭、剽窃他人成果，及提供虚假材料的，自查实之日起 3 年内不得申报，已取得职称或岗位任职资格的，予以撤销。

**第二十六条** 评委在评审过程中出现不遵守回避制度、徇私舞

弊、泄露工作秘密、为申报人说情拉票等违反评审纪律情况的，取消其评委资格。

**第二十七条** 对在申报材料审核中把关不严或弄虚作假，造成

严重后果的部门和个人，视情况予以通报批评，直至追究相应责任。

第七章 附则

**第二十八条** 本办法由人事教育处负责解释。

**第二十九条** 本办法自印发之日起试行。原《辽宁省地震局专业技术职称评定办法》（辽震发人〔2020〕91 号）同时废止。试

行期间上级主管部门出台新规定的，从其规定。

附件： 1. 职称申报基本条件

1. 专业技术职称量化评分标准
2. 项目（课题）分类表
3. 国内地震科学相关期刊参考目录

抄送：中国地震局人事教育司

辽宁省地震局办公室 2023年11月16日印发